



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Verbale n. 1/2013

Il giorno 16 aprile 2013, alle ore 9.45, si sono riunite presso il Settore Personale Tecnico Amministrativo dell'Università degli Studi del Molise

la **Delegazione di parte pubblica**, composta da:

Prof. Giovanni CANNATA  
Rettore

Dott. Vincenzo LUCCHESI  
Direttore Amministrativo

e la **Delegazione di parte sindacale**, composta da:

Sig. Pasquale IANIRI (RSU)

Dott.ssa Milena IAPALUCCI (RSU)

Dott. Pasquale LAVORGNA (RSU)

Dott.ssa Annamaria PALANGIO (RSU)

Dott.ssa Mariagrazia VINCELLI (RSU)

Dott. Fiore Antonio CARPENITO  
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

Dott.ssa Carmela IANNONE  
(CSA di CISAL Università)

Dott.ssa Iolanda PALAZZO (CISL Università)

Dott. Antonio PARMENTOLA (UIL/PA)

ASSENTI

Sig. Paolo DE SOCIO (RSU)

Prof. Sergio SORELLA (FLC-CGIL)

per discutere e deliberare sul seguente Ordine del Giorno, come da lettera di convocazione prot. 5901 - I/10 del 29.03.2013:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Indennità accessorie anno 2013: risorse da destinare alle voci d'indennità previste all'art. 17 del vigente Contratto Collettivo Integrativo;

3) Piano formativo anno 2013.

Partecipano alla riunione di Contrattazione Integrativa il dott. Valerio BARBIERI, Direttore Divisione Gestione Risorse, il dott. Giacomo VERDE, Responsabile dell'Area Risorse Umane e Valutazione, il dott. Francesco SANGINARIO, Responsabile del Settore PTA – Gestione Carriere e Personale Ausiliario, la dott.ssa Francesca POMPEO, Settore Relazioni Sindacali, che svolge le funzioni di segretario verbalizzante.

**1) Comunicazioni**

Il Rettore, Prof. Giovanni Cannata, prende la parola e avvia la discussione dell'ordine del giorno, già sottoposto all'esame del tavolo tecnico nella seduta del 08 aprile 2013.

Preliminarmente, il Rettore intende rassicurare anche la delegazione di parte sindacale in merito alle informazioni circolate circa la sede universitaria di Termoli, chiarendo e ribadendo il ruolo dei corsi di laurea triennale e magistrale in Ingegneria all'interno dell'offerta formativa dell'Ateneo. Sottolinea, inoltre, l'attenzione degli Organi di Governo verso il consolidamento di tali corsi di studio che, insieme a Medicina, rappresentano un valore aggiunto per l'Ateneo.

**2) Indennità accessorie anno 2013: risorse da destinare alle voci d'indennità previste all'art. 17 del vigente Contratto Collettivo Integrativo.**

Le delegazioni trattanti sono chiamate a discutere nella seduta di contrattazione integrativa odierna, in merito all'approvazione della ripartizione delle indennità accessorie per l'anno 2013 da sottoporre alla certificazione dell'Organo di controllo.

Il Rettore, riassume la discussione avviata nella seduta di tavolo tecnico dello scorso 08 aprile. Pertanto, alla luce dell'entità del Fondo come rideterminato per l'anno 2013, pari ad euro 342.839,00, illustra la ripartizione delle indennità accessorie per l'anno 2013, e la proposta di ripartizione pervenuta unitariamente dalla RSU e dalle Organizzazioni sindacali con nota e-mail del 4 aprile u.s.:

INDENNITÀ	RIPARTIZIONE PROVVISORIA DECISA IN SEDE DI C.I. DEL 18.12.2012	PROPOSTA DI RIPARTIZIONE FONDO 2013 RIDETERMINATO (TAVOLO TECNICO DEL 27.03.2013)	PROPOSTA DI RIPARTIZIONE RSU E OO.SS.
PEO	10.000,00	0,00	0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ <b>Posizione:</b> I Fascia Euro 250 mensili II Fascia Euro 200 mensili (I Fascia 2012 Euro 205 mensili) III Fascia Euro 150 mensili (II Fascia 2012 Euro 170 mensili) IV Fascia Euro 120 mensili (III Fascia 2012 Euro 140 mensili) <b>Risultato:</b> 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	161.843,06	145.839,00	139.839,00
INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI: <b>Vice Responsabili</b> Euro 50 mensili <b>Altri incarichi speciali</b> Euro 40 mensili	20.000,00	15.000,00	14.000,00

<b>INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO</b> <b>Personale addetto ai servizi generali</b> che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 40 mensili <b>Personale addetto ai servizi generali</b> che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 30 mensili <b>Ex Agenti Tecnici</b> Euro 40 mensili <b>Autisti</b> Euro 40 mensili <b>Autisti</b> che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.450 annui <b>Tecnici di laboratorio</b> Euro 40 mensili	37.000,00	35.000,00	34.000,00
<b>INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ:</b> <b>Personale che svolge funzioni di custode</b> di un complesso universitario composto da più edifici Euro 120 mensili <b>Personale dell'Area Servizi Tecnici</b> in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico <b>Personale con competenze informatiche</b> , esclusivamente per il periodo (fine settimana- festivi - periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile	18.000	15.000,00	13.000,00
<b>INDENNITÀ SPECIALE (BONUS + PROGETTI)</b>	0,00	0,00	0,00
<b>INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005</b>	72.000	72.000,00	72.000,00
<b>INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ</b> <b>Progetto Verde</b> Euro 12.000,00 <b>Produttività'</b> Euro 58.000,00	70.000	60.000,00	70.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>Euro 388.843,06</b>	<b>342.839,00</b>	<b>342.839,00</b>

La delegazione di parte pubblica in sede di tavolo tecnico ha proposto variazioni marginali rispetto alla proposta formulata dalla RSU e OO.SS., in considerazione della necessità di prevedere, anche in conseguenza del nuovo modello organizzativo, remunerazioni alle posizioni di responsabilità ricoperta e da ricoprire, nonché garantire i necessari servizi di reperibilità. Di contro, si è ritenuta sovrastimata l'indennità per compiti che comportano oneri, rischi o disagio, anche in conseguenza di diversi pensionamenti imputabili all'anno 2013, soprattutto con riguardo al personale addetto ai servizi generali. Pertanto, la delegazione di parte pubblica ha presentato la seguente proposta che si riassume nella tabella che segue:

INDENNITÀ	RIPARTIZIONE FONDO 2013
PEO	0,00
<b>INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ</b> <b>Posizione:</b> I Fascia Euro 250 mensili II Fascia Euro 200 mensili (I Fascia 2012 Euro 205 mensili) III Fascia Euro 150 mensili (II Fascia 2012 Euro 170 mensili) IV Fascia Euro 120 mensili (III Fascia 2012 Euro 140 mensili) <b>Risultato:</b> 30% della posizione soggetta a valutazione annuale	141.839,00
<b>INDENNITÀ DIRETTA A REMUNERARE INCARICHI SPECIALI:</b> <b>Vice Responsabili</b> Euro 50 mensili <b>Altri incarichi speciali</b> Euro 40 mensili	14.000,00

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large 'P.I.' and several other illegible marks.



<p>INDENNITÀ PER COMPITI CHE COMPORTANO ONERI, RISCHI O DISAGIO</p> <p><b>Personale addetto ai servizi generali</b> che assicura l'apertura/chiusura delle sedi e che fa turni Euro 40 mensili</p> <p><b>Personale addetto ai servizi generali</b> che fa turni o assicura l'apertura e chiusura delle strutture universitarie Euro 30 mensili</p> <p><b>Ex Agenti Tecnici</b> Euro 40 mensili</p> <p><b>Autisti</b> Euro 40 mensili</p> <p><b>Autisti</b> che operano in condizioni di particolare disagio Max Euro 1.450 annui</p> <p><b>Tecnici di laboratorio</b> Euro 40 mensili</p>	30.000,00
<p>INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ:</p> <p><b>Personale che svolge funzioni di custode</b> di un complesso universitario composto da più edifici Euro 120 mensili</p> <p><b>Personale dell'Area Servizi Tecnici</b> in base all'attuale Regolamento per la disciplina del fondo di incentivazione per le attività di progettazione del Settore tecnico</p> <p><b>Personale con competenze informatiche</b>, esclusivamente per il periodo (fine settimana-festivi - periodi di chiusura delle sedi) in cui è reperibile</p>	15.000,00
INDENNITÀ SPECIALE (BONUS + PROGETTI)	0,00
INDENNITÀ MENSILE EX ART. 41 CCNL 2005	72.000,00
INDENNITÀ DI PRODUTTIVITÀ	70.000,00
<p><b>Progetto Verde</b> Euro 12.000,00</p> <p><b>Produttività'</b> Euro 58.000,00</p>	
<b>TOTALE</b>	<b>342.839,00</b>

La delegazione di parte sindacale, in considerazione delle motivazioni suesposte, concorda con la nuova proposta di ripartizione del Fondo 2013.

Il dott. Antonio Parmentola (UIL/RUA), congiuntamente al dott. Fiore Carpenito (CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni), nonché al sig. Paolo De Socio (FLC/CGIL), presentano la seguente dichiarazione, già allegata al verbale dell'ultimo tavolo tecnico, in merito all'istituto delle progressioni di carriera (*Allegato n. 1*).

## 2. Piano formativo anno 2013.

La delegazione di parte pubblica espone, ai fini della programmazione annuale della formazione del personale, le attività formative da realizzare nell'anno 2013 che si allegano al presente verbale (*Allegato n. 2*) e sulle quali non sono pervenute osservazioni e proposte della parte sindacale.

In merito, rispetto alla proposta presentata in sede di Tavolo Tecnico, è pervenuta un'ulteriore integrazione, con nota e-mail del 10 aprile u.s., da parte del Responsabile Servizi Bibliotecari Sede decentrate, dott. Giorgio Palmieri, e della Responsabile del Settore dei Servizi Bibliotecari, dott.ssa Maria Assunta Libertucci, relativa alle attività formative da realizzare che interessano il Settore Bibliotecario.

Le parti concordano sulle integrazioni pervenute nonché sulla strategicità delle tematiche individuate, con particolare attenzione all'attività di valutazione e AVA, nonché auspicano una maggiore sensibilizzazione dei Responsabili di Area nell'individuazione dei potenziali settori interessati, del personale da coinvolgere, nonché delle attività e momenti formativi da realizzare.

La delegazione di parte sindacale condivide la proposta della delegazione di parte pubblica.

Alle ore 9,00 la seduta è tolta. Del che è verbale.

Dichiarazione UIL/PA, FLC/CGIL e CONFSAL Fed. SNALS/Università CISAPUNI

*Il sig. Fiore Carpenito (CONFSAL Fed. SNALS/Università CISAPUNI), il sig. Paolo De Socio (FLC CGIL) ed il sig. Antonio Parmentola (UIL RUA), evidenziano il proficuo lavoro svolto nell'ambito dei Tavoli tecnici e delle Contrattazioni Collettive, dove si è cercato sempre di ottimizzare, sulla base delle risorse finanziarie disponibili, la migliore copertura possibile delle poste di destinazione del Fondo Trattamento accessorio al personale.*

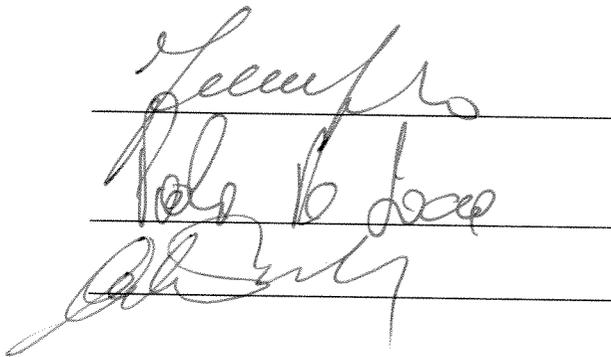
*Gli stessi, pur comprendendo l'eccezionalità degli eventi che hanno portato a dover operare la riduzione del Fondo 2013 auspicano, per il futuro, una costituzione del Fondo che sia in linea con gli Istituti previsti nel contratto Nazionale.*

*In particolare, fanno rilevare, come già fatto in passato, che ci sono delle incongruenze tra la legge 240/2010 e i diversi CCNL che prevedono l'attivazione delle progressioni di carriera orizzontali (PEO) e verticali (PEV) con cadenza biennale e chiedono l'attenzione dovuta per il futuro, circa quelle che sono legittime aspettative dei colleghi interessati agli avanzamenti di carriera, procedure che hanno storicamente determinato la definizione di ruoli e di professionalità indispensabili per sostenere la riorganizzazione dei servizi, corrispondenti a livelli sempre più alti di prestazioni lavorative.*

Dott. Fiore CARPENITO  
(CONFSAL Fed. SNALS/Università Cisapuni)

Sig. Paolo DE SOCIO (FLC/CGIL)

Dott. Antonio PARMENTOLA (UIL/RUA)



The image shows three handwritten signatures, each written on a horizontal line. The top signature is the most legible and appears to be 'Fiore Carpenito'. The middle signature is 'Paolo De Socio' and the bottom one is 'Antonio Parmentola'. The signatures are written in dark ink.



## PIANO FORMATIVO 2013

	Titolo del Corso	N.ore	N. edizioni	Personale coinvolto	Settori coinvolti/note
1	PERCORSO FORMATIVO PER LA TRANSIZIONE VERSO LA NUOVA GOVERNANCE		1	30-60	Personale di tutti i settori, individuati a seconda dell'ambito di attività in collegamento al percorso di cambiamento organizzativo in atto
2	APPROFONDIMENTI PACCHETTO APPLICATIVO U-GOV		non programmabile	20-30	Personale Area Finanza e Controllo, Dipartimenti e in generale dei centri di spesa
3	NORMATIVE GENERALI (L. 240/10, Statuto)		1	30-60	Personale di tutti i settori
4	AVA - Autovalutazione, Valutazione periodica e Accredimento		1	15-20	Dipartimenti, Programmazione e Valutazione
5	Aggiornamento sull'evoluzione della normativa in materia di "Ordinamento didattico"		1	30-40	Dipartimenti, Programmazione e Valutazione, Settore Segreteria Studenti, Ufficio Statuto, Regolamenti e elezioni
6	FUND RAISING E PROGETTAZIONE CULTURALE		1	10-15	Personale Area Servizi Biblioteconomici e Documentari
7	TECNICHE DI COMUNICAZIONE PER IL FRONT-OFFICE (livello avanzato)		1	10-15	Personale Area Servizi Biblioteconomici e Documentari
8	CONOSCENZE E TECNICHE LEGATE ALL'EFFICIENTAMENTO DEGLI IMPIANTI TECNOLOGICI ED ALL'UTILIZZO DI FONTI RINNOVABILI		1	10-15	Personale Area Servizi Tecnici
9	AGGIORNAMENTO SUGLI ADEMPIMENTI NORMATIVI IN MATERIA DI GESTIONE DEGLI APPALTI E CONTRATTI PUBBLICI		1	10-15	Personale Area Servizi Tecnici, Area Acquisti e Contratti
10	ADDESTRAMENTO TEORICO-PRATICO PER OPERATORI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI		1	10-15	Personale Area Servizi Tecnici
11	PROGRAMMAZIONE WEB		1	10-15	Personale Area Servizi Integrati
12	CONSERVAZIONE E DEMATERIALIZZAZIONE DEI DOCUMENTI AI SENSI DELLE ATTUALI DISPOSIZIONI NORMATIVE		1	10-15	Personale Area Servizi Integrati

